



Corso di studi in Economia e Direzione delle Imprese, classe di laurea LM/77
Anno Accademico 2021/2022

Insegnamento	Gestione delle Risorse Umane
CFU	09
Settore Scientifico Disciplinare	SECS-P/10
Metodologia didattica	Lezioni frontali, esercitazioni, casi studio
Nr. ore di aula	54
Nr. ore di studio autonomo	171
Nr. ore di laboratorio	0
Mutuazione	
Annualità	II anno
Periodo di svolgimento	II semestre

Docente	E-mail	Ruolo ⁱ	SSD docente
Guglielmo Faldetta	guglielmo.faldetta@unikore.it	PO	SECS-P/10

Propedeuticità	Nessuna
Sede delle lezioni	Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche

Orario delle lezioni
L'orario delle lezioni sarà pubblicato sulla pagina web del corso di laurea:
<https://unikore.it/index.php/it/attivita-didattiche-econ-direzione-impreses/calendario-lezioni-economia-impreses>

Obiettivi formativi
Obiettivo principale del corso è quello di fornire agli studenti gli strumenti conoscitivi ed operativi fondamentali per comprendere ed applicare le tecniche di gestione delle risorse umane nelle organizzazioni private e pubbliche.

- Contenuti del Programma**
1. Strategia e risorse umane
 2. Il ciclo del valore delle risorse umane
 3. Persone, motivazioni e competenze
 4. Programmare per crescere
 5. I mercati del lavoro
 6. Le persone giuste al posto giusto
 7. Dal contratto collettivo al contratto individuale
 8. Dal contratto al commitment
 9. Sviluppare il capitale umano
 10. Organizzare il lavoro delle persone
 11. Gestire la performance
 12. Valutare le risorse umane
 13. Ricompensare le risorse umane
 14. La partecipazione
 15. Valorizzare le differenze e la pluralità



Risultati di apprendimento (descrittori di Dublino)

I risultati di apprendimento attesi sono definiti secondo i parametri europei descritti dai cinque descrittori di Dublino.

1. Conoscenza e capacità di comprensione: Conoscenze teoriche relative agli strumenti ed alle tecniche di gestione delle risorse umane.
2. Conoscenza e capacità di comprensione applicate: Capacità di applicare a concreti casi di studio le conoscenze teoriche di cui al punto precedente.
3. Autonomia di giudizio: Capacità di valutare ed interpretare le principali problematiche inerenti la gestione delle risorse umane, e le specifiche ricadute di questi sul funzionamento delle aziende, sia pubbliche che private, sul mondo del lavoro e sull'esercizio delle professioni.
4. Abilità comunicative: Competenze relative al linguaggio specifico proprio della disciplina della gestione delle risorse umane, e capacità di trasmetterne i contenuti ad un pubblico generico e specialistico.
5. Capacità di apprendere: Capacità di approfondire ulteriormente le tematiche svolte in aula attraverso la consultazione di pubblicazioni scientifiche, riviste di settore, o anche attraverso la concreta esperienza sul campo svolta, ad esempio, nell'ambito del tirocinio curriculare.

Testi per lo studio della disciplina

Costa G., Gianecchini M., Risorse Umane. Persone, Relazioni e Valore (Quarta Edizione), McGraw-Hill, 2019.

Modalità di accertamento delle competenze

L'accertamento delle competenze avverrà attraverso una prova orale, con votazione espressa in trentesimi, attraverso la quale sarà accertata l'acquisizione da parte degli studenti delle competenze in merito agli strumenti conoscitivi ed operativi fondamentali per comprendere ed applicare le tecniche di gestione delle risorse umane nelle organizzazioni private e pubbliche. Nello specifico, la prova si baserà su di un colloquio orale avente ad oggetto le seguenti tematiche: rapporto tra strategia e risorse umane; il ciclo del valore delle risorse umane; motivazioni e competenze; la programmazione del personale; i mercati del lavoro; il processo di assunzione; il sistema della contrattazione collettiva e individuale; il contratto psicologico ed il commitment; il processo della formazione; l'organizzazione del lavoro; la gestione della performance; la valutazione delle risorse umane; il sistema delle ricompense; la partecipazione; la valorizzazione delle differenze.

La prova si intende superata quando lo studente dimostra di possedere un livello soddisfacente della padronanza dei principi e degli strumenti fondamentali, nonché del linguaggio proprio della disciplina, coerentemente con i "Descrittori di Dublino" definiti nella presente Scheda di Trasparenza.

Date di esame

Le date di esami saranno pubblicate sulla pagina web del corso di laurea: <https://unikore.it/index.php/it/esami-econ-direzione-imprese/calendario-esami-economia-imprese>

Modalità e orario di ricevimento

Il ricevimento si terrà il giovedì dalle 14.30 alle 16.00 nello studio n. 8 presso il 64 Rooms. Si consiglia di consultare la pagina personale del docente per eventuali variazioni:

<https://unikore.it/index.php/it/economia-e-direzione-imprese-persone/docenti-del->



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ENNA "KORE"

FACOLTÀ DI SCIENZE ECONOMICHE E GIURIDICHE

[corso/itemlist/category/2862-prof-gugliemo-faldetta](#)

ⁱ PO (professore ordinario), PA (professore associato), RTD (ricercatore a tempo determinato), RU (Ricercatore a tempo indeterminato), DC (Docente a contratto).