

Università degli Studi di Enna "Kore"

Decreto presidenziale n. 163/2021

Bando per il reclutamento, con contratto a tempo determinato, di un Ricercatore di tipo a (Ricercatore junior) presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Enna "Kore", ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a) della Legge 240/2010. Settore Concorsuale 06/D1. Settore Scientifico-Disciplinare MED/10.

IL PRESIDENTE DELLA LIBERA UNIVERSITÀ

VISTO il vigente Programma triennale di sviluppo dell'Università, approvato dal Consiglio dei Garanti il 15 luglio 2021;
VISTO il D.M. 1062 del 10 agosto 2021, concernente la destinazione e l'utilizzazione delle risorse del PON "Ricerca e Innovazione" 2014-2020 a valere sull'Asse IV "Istruzione e ricerca per il recupero" – Azione IV.4 – "Dottorati e contratti di ricerca su tematiche dell'innovazione" e Azione IV.6 – "Contratti di ricerca su tematiche Green" finalizzate al sostegno a contratti di ricerca a tempo determinato di cui alla legge 30 dicembre 2010, n. 240, Art. 24, comma 3, lettera a);
VISTE le indicazioni di cui alla nota del Ministro dell'Università e della ricerca 12025 dell'8 settembre 2021, ed in particolare quelle in merito al D.M. sopra richiamato;
VISTA la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 22 settembre 2021, che prende atto delle risorse assegnate all'Università Kore di Enna e assume l'impegno a coprire con fondi di Ateneo le quote impiegate ai fini di cui sopra e non finanziate con risorse PON in quanto riferite a periodi successivi al 31 dicembre 2023 o comunque non riferibili, per qualsiasi ragione, alle misure PON indicate;
VISTI i piani di Ateneo per i requisiti di docenza;
RITENUTO di indire una procedura per il reclutamento di un Ricercatore di tipo a (Ricercatore junior) per il settore scientifico-disciplinare MED/10 (Malattie dell'apparato respiratorio), settore concorsuale 06/D1 come definito nel Decreto Ministeriale 30 ottobre 2015 n. 855, concernente "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";
VISTO lo Statuto di autonomia dell'Università;
RICHIAMATO il Regolamento didattico di Ateneo, in generale e con particolare riferimento alle previsioni contenute all'art. 2, comma 6, e all'intero art. 26;
VISTO il vigente Regolamento di Ateneo per il reclutamento del personale docente e di ricerca;
RICHIAMATO il Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori di cui alla Raccomandazione della Commissione dell'U.E. dell'11 marzo 2005;
RICHIAMATA la vigente Carta della Qualità dell'Ateneo, ed in particolare la Parte Quinta concernente i fondamenti e i riferimenti del sistema di Assicurazione della Qualità nella Didattica, nella Ricerca e nella Terza missione;
RICHIAMATO, per quanto di interesse e con particolare riferimento all'art. 11, il Regolamento di Ateneo sull'autocertificazione e verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica, di servizio agli studenti e di ricerca, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della legge 240/2010, emanato con D.P. 141 del 13 settembre 2018;
Ritenuta la propria competenza,

DECRETA

Articolo 1. Indizione e fonti normative

1. L'Università degli Studi di Enna "Kore" (di seguito "l'Università" o "l'Ateneo") indice una procedura per il conferimento di un contratto di Ricercatore a tempo determinato nella Facoltà di Medicina e Chirurgia, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera a, della legge 240/2010 (Ricercatore junior).
2. Il contratto è così caratterizzato:

ELEMENTI IDENTIFICATIVI DEL CONTRATTO	
Figura	Ricercatore Junior
Norma di riferimento	Art. 24, comma 3, lettera a) della legge 240/2010.
Settore concorsuale	06/D1 Malattie dell'apparato cardiovascolare e dell'apparato respiratorio (cfr. D.M. 30 ottobre 2015 n. 855).
Profilo	Settore scientifico-disciplinare: MED/10 (Malattie dell'apparato respiratorio).
Responsabile scientifico	Prof. Vincenzo Cristian Francavilla

Tematica	<i>Azione IV.6 Green</i>
Titolo Progetto di Ricerca	<i>Tecnologie avanzate di climatizzazione degli ambienti chiusi, interscambio con l'ambiente esterno e disturbo polmonare ambientale</i>
Descrizione dell'attività da svolgere coerente con Azione IV.6 "Green"	<i>Il progetto intende investigare, su un piano interdisciplinare, sul ruolo delle tecnologie adottate per la climatizzazione degli ambienti chiusi e per l'interscambio con l'ambiente esterno nell'insorgenza e nella prevenzione del disturbo polmonare ambientale, la cui definizione può avere effetti importanti anche sul contenimento della diffusione delle malattie virali trasmissibili per via aerea. Avvalendosi anche di periodi di studio all'estero e della esperienza lavorativa presso un'impresa, il progetto analizzerà l'apporto che la trasformazione tecnologica dell'edilizia collettiva in prospettiva green può offrire ad un migliore controllo dell'esposizione e della diffusione per via aerea del contagio riferito a malattie dell'apparato respiratorio.</i>
Periodo di ricerca presso un'impresa	<i>Mesi 6</i>
Funzioni e compiti	<i>Secondo i documenti di Ateneo richiamati nelle Premesse del presente D.P. e le previsioni contenute nel vigente "Regolamento di ateneo per il reclutamento del personale docente e di ricerca", tutti rinvenibili nel sito web ufficiale dell'Università www.unikore.it. Le funzioni richieste sono pertanto riferite a quanto previsto:</i> <ul style="list-style-type: none"> - <i>nel Regolamento didattico di Ateneo, in generale e con particolare riferimento alle previsioni contenute all'art. 2, comma 6, e all'intero art. 26;</i> - <i>nella Carta della Qualità dell'Ateneo, in generale e, in particolare, nella Parte Quinta concernente i fondamenti e i riferimenti del sistema di Assicurazione della Qualità nella Didattica, nella Ricerca e nella Terza Missione;</i> <i>all'art. 11 del Regolamento di Ateneo sull'autocertificazione e verifica dell'effettivo svolgimento dell'attività didattica, di servizio agli studenti e di ricerca, ai sensi dell'art. 6, commi 7 e 8 della Legge 240/2010, emanato con D.P. 141 del 13 settembre 2018.</i>
Sede di servizio	<i>Enna, Libera Università degli Studi di Enna "Kore" e/o proprie altre sedi. Il contratto prevede lo svolgimento di un periodo obbligatorio presso un'azienda, della durata complessiva di almeno 6 (sei) mesi, da effettuarsi entro la seconda annualità.</i>
Struttura dipartimentale di afferenza	<i>Facoltà di Medicina e Chirurgia. Indipendentemente dalla Facoltà di afferenza, le attività saranno prestate nell'intero Ateneo.</i>
Regime orario	<i>Tempo pieno. La quantificazione figurativa delle attività di ricerca, di studio e di insegnamento, con i connessi compiti preparatori, di verifica e organizzativi, è pari a 1.500 ore annue, delle quali 350 per le attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti.</i>
Regime giuridico del contratto	<i>Contratto di diritto privato a tempo determinato.</i>
Retribuzione	<i>Pari a quella del ricercatore universitario confermato.</i>
Durata	<i>Tre anni, con decorrenza dalla stipula del contratto.</i>
Rinnovabilità	<i>Per massimo due anni e per una sola volta, ad insindacabile valutazione dell'Ateneo.</i>

Per ogni ulteriore specificazione delle funzioni e dei compiti, si fa espresso rinvio al vigente "Regolamento di ateneo per il reclutamento del personale docente e di ricerca" e al D.M. 1062/2021 e relativo Disciplinare di Attuazione.

Articolo 2. Requisiti di partecipazione

1. Possono chiedere di partecipare alla procedura i cittadini italiani e stranieri in possesso di dottorato di ricerca o di titolo equivalente, conseguito in Italia o all'estero, e comunque dei requisiti di cui all'art. 24, comma 2, lettera b).
2. In relazione alla missione internazionale dell'Ateneo, a tutti i candidati a procedure comparative per il reclutamento di ricercatori e di professori è richiesta idonea conoscenza della lingua inglese secondo elevati livelli di competenza e di padronanza. Ai candidati stranieri è altresì richiesta la conoscenza della lingua italiana di livello almeno B2 del quadro di riferimento europeo delle lingue.
3. I requisiti ed i titoli valutabili devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle candidature.

Articolo 3. Presentazione delle candidature

1. Le candidature devono essere registrate obbligatoriamente on line, a pena di esclusione, **entro le ore 12:00 CET del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana** (qualora la scadenza ricada in giorno festivo, essa si intende posticipata al primo giorno ferialo successivo), utilizzando l'apposito modulo elettronico accessibile dalla stessa pagina di pubblicazione del presente Avviso nel sito web dell'Università www.unikore.it - sezione "Lavorare con la Kore" - e seguendone le istruzioni. **A pena di esclusione il candidato dovrà presentare, unitamente alla candidatura, la "Dichiarazione del candidato ai sensi dell'art. 3, comma 3, del Disciplinare di Attuazione del D.M. 1062/2021", datata e firmata, resa utilizzando il Modello predisposto dall'Ateneo.**
2. I candidati possono produrre fino ad un massimo di dodici pubblicazioni. Le stesse devono essere allegate alla domanda di candidatura in formato pdf.
3. Alla domanda possono inoltre essere allegate in upload in formato pdf fino ad un massimo di due lettere di raccomandazione a supporto della candidatura, redatte in lingua italiana o in lingua inglese. Sono prese in considerazione esclusivamente le lettere redatte e firmate da professori ordinari (full professor), anche in quiescenza, di atenei italiani o stranieri diversi dall'Università Kore

di Enna, ovvero da studiosi, di riconosciuta qualificazione scientifica ed accademica, i quali tra l'altro espressamente dichiarino di conoscere o avere conosciuto il candidato.

Articolo 4. Criteri di selezione delle candidature

1. Le candidature sono valutate dalla Commissione unica di reclutamento dell'Università, integrata da un professore ordinario del settore concorsuale oggetto della procedura, nel rispetto dei criteri generali richiamati nel "*Regolamento di ateneo per il reclutamento del personale docente e di ricerca*".
2. La Commissione valuta le attitudini dei candidati allo svolgimento delle funzioni, come definite e richieste nei documenti di Ateneo richiamati nelle Premesse e riferite a consolidati standard internazionali, basandosi sul *curriculum* e la produzione scientifica di ciascuno di essi e su un colloquio pubblico. In sede di colloquio, preliminarmente la Commissione valuta le competenze linguistiche riferite alla lingua inglese e, per i candidati stranieri, alla lingua italiana. La data di convocazione dei candidati, che dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento, è sin d'ora fissata per le ore 10:00 del 16 dicembre 2021 presso la Sede Centrale dell'Università, Piazza dell'Università, Rettorato, Aula Valutazioni Comparative. La presente comunicazione deve intendersi come notifica individuale.

Articolo 5. Termini del contratto

1. Il contratto, ove conferito, verrà stipulato nell'Anno Accademico 2021/2022.
2. Il contratto è suscettibile di proroga, per una sola volta e per un periodo massimo di due anni, ad insindacabile valutazione unilaterale dell'Università.
3. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal D.M. 1062/2021 e relativo Disciplinare di Attuazione, da quanto previsto nel presente Bando, dal Regolamento di Ateneo per il reclutamento del personale docente e di ricerca", dalle disposizioni di legge e dalle norme comunitarie, nonché dalle specifiche previsioni contenute nel contratto stesso.
4. Il conferimento del contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli dell'Università.

Articolo 6. Trasparenza

1. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura comparativa verranno effettuate esclusivamente sul sito web ufficiale dell'Ateneo www.unikore.it. Non saranno effettuate comunicazioni individuali.
2. I dati richiesti sono necessari per le finalità di gestione della presente selezione secondo il principio di minimizzazione imposto dal R.G.P.D. 679/2016.
3. Responsabile del procedimento è il Direttore Generale dell'Ateneo, dr. Salvatore Berrittella.
4. Il presente decreto è reso pubblico all'Albo della Sede Centrale e sul sito web dell'Ateneo. Il relativo avviso è trasmesso alla Gazzetta Ufficiale e pubblicato sui portali del MIUR e dell'U.E. Restano ferme le scadenze indicate all'articolo 3.

Articolo 7. Norme di rinvio

1. Per tutto quanto non indicato nel presente avviso pubblico, si fa espresso rinvio allo Statuto di autonomia dell'Università, al Regolamento didattico di Ateneo, al Codice Etico, al vigente "*Regolamento di ateneo per il reclutamento del personale docente e di ricerca*" ed alle norme in essi richiamate in relazione alla tipologia del contratto, con particolare riferimento alle disposizioni sui divieti alla partecipazione e sulle incompatibilità.

Enna, 06 ottobre 2021

IL PRESIDENTE
F.to: Prof. Cataldo Salerno