



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ENNA "KORE"

**Dottorato di Ricerca in Scienze Economiche, Aziendali e Giuridiche – Ciclo XXXVI – I
anno**

Anno Accademico 2020/2021

**Corso di
MANAGEMENT ED ECONOMIA DELL'IMPRESA I**

**CFU
4**

**Docente titolare
GUGLIELMO FALDETTA**

Altri docenti coinvolti

Obiettivi formativi dell'insegnamento

Il corso si focalizzerà sul tema della relazione di impiego per come analizzata negli studi organizzativi. Attraverso questo seminario, gli studenti svilupperanno una conoscenza sui differenti costrutti concettuali utilizzati per analizzare la relazione di impiego, come ad esempio il contratto psicologico, il supporto organizzativo percepito, il commitment, i comportamenti di cittadinanza organizzativa, il leader-member exchange, i comportamenti di devianza organizzativa. Attraverso l'analisi di studi empirici, gli studenti miglioreranno le loro competenze sulle principali metodologie di ricerca utilizzata negli studi sulla relazione di impiego.

Bibliografia di base

1. Coyle-Shapiro, J.A.M., and Shore, L.M. (2007), "The employee-organization relationship: where do we go from here?", *Human Resource Management Review*, 17(2), pp. 166-179.
2. Morrison E.W., and Robinson, S.L. (1997), "When Employees Feel Betrayed: A Model of How Psychological Contract Violation Develops", *Academy of Management Review*, 22, pp. 226-256.
3. Wayne, S.J., Shore, L.M., and Liden, R.C. (1997), "Perceived organizational support and leader-member exchange: A social exchange perspective", *Academy of Management Journal*, 40(1), pp. 82-111

Articolazione dei seminari

Il seminario avrà luogo il giorno 18 febbraio dalle 10 alle 14.

Eventuali variazioni all'orario dei seminari saranno rese note nell'apposita sezione del sito web del dottorato.

Modalità di verifica delle conoscenze acquisite

Le conoscenze acquisite verranno accertate attraverso la discussione e la partecipazione che sarà possibile sviluppare in aula con gli studenti.