

A.A.	Nome	Settore	CFU	Corso di Studi	Periodo	Ore	Moduli	Mutuato
2013/14	<i>Legislazione in materia di sicurezza sul lavoro</i>	IUS/10	4	Architettura	Secondo semestre	32	1	No
N° Moduli	Nome Modulo	Tipologia	Ore	Docente	SSD	Ruolo	Interno	Affidamento
1			32	Sebastiano Dantoni	IUS/10	Esterno		

**Obiettivi:** fornire le conoscenze di base della Legislazione in materia di sicurezza sul lavoro, con particolare riguardo alle figure dell'organizzazione della sicurezza, ai loro compiti/obblighi ed alle loro responsabilità.

**Programma:**

- Infortuni sul lavoro e malattie professionali.
- Cenni storici: origini ed evoluzione della disciplina prevenzionistica.
- La sicurezza sul lavoro nel Codice penale, nel Codice civile, nella Costituzione, nella legislazione ordinaria e di derivazione europea.
- Fattori del determinismo infortunistico e principi di tutela di derivazione comunitaria: fattori tecnici, fattori umani, azioni per una “prevenzione integrale”, il riferimento al modello dei “sistemi sociotecnici”, il superamento del ricorso alla sola mentalità “meccanicistica” e della “prevenzione tecnologica” a favore di un sistema di “sicurezza globale” con la valorizzazione dei “fattori umani” e della “cultura della sicurezza”.
- Il D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.: definizioni (art. 2); campo di applicazione (art. 3); computo dei lavoratori (art. 4); misure generali di tutela (art. 15); delega di funzioni (art. 16); obblighi del datore di lavoro non delegabili (art. 17); obblighi del datore di lavoro e del dirigente (art. 18); obblighi del preposto (art. 19); obblighi dei lavoratori (art. 20); diritti dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato (art. 44); disposizioni relative ai componenti dell'impresa familiare e ai lavoratori autonomi (art. 21); obblighi dei progettisti (art. 22), dei fabbricanti e dei fornitori (art. 23) e degli installatori (art. 24); la riunione periodica (art. 35); informazione e formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti [artt. 36, 37 e ss.; Accordo Stato-Regioni n. 221/CSR del 21 dicembre 2011 (formazione dirigenti, preposti, lavoratori); Accordo Stato Regioni n. 223/CSR del 21 dicembre 2011 (formazione datori lavoro per svolgimento diretto compiti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi); Adeguamento e linee applicative degli accordi ex articolo 34, comma 2, e 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e successive modificazioni e integrazioni (G.U. 18 agosto 2012, n. 192); Decreto Regione Sicilia 8 agosto 2012 -Recepimento degli Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 n. 221 e n. 223 e del 25 luglio 2012 e linee guida per l'organizzazione dei corsi di formazione per lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e per lavoratori, dirigenti e preposti (G.U.R.S. 14 settembre 2012, n. 39); Accordo Stato-Regioni n. 53/CSR del 22 febbraio 2012 (formazione specifica per lavoratori addetti a macchine particolari ex art. 73, comma 5, D. Lgs. n. 81/2008)]; sorveglianza sanitaria (artt. 25 e 38-42); gestione delle emergenze (artt. 43-46); consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori (artt. 47-52); documentazione tecnico-amministrativa, statistiche degli infortuni e delle malattie professionali (artt. 53-54); il sistema sanzionatorio [violazioni punite con la pena alternativa dell'arresto o dell'ammenda o con la pena della sola ammenda (art. 301) e D. Lgs. n. 758/1994 in materia di “prescrizione obbligatoria” ed estinzione del reato; illeciti

amministrativi e loro estinzione agevolata *ex art. 301-bis*; definizione delle contravvenzioni punite con la sola pena dell'arresto *ex art. 302*; provvedimenti di sospensione dell'attività *ex art. 14*].

- **Confisca amministrativa:** le violazioni gravi o reiterate in materia di tutela del lavoro, di igiene sui luoghi di lavoro e di prevenzione degli infortuni sul lavoro e la confisca amministrativa delle cose che servirono o furono destinate a commettere la violazione e delle cose che ne sono il prodotto (art. 20 Legge n. 689/1981, modificato da art. 9 Legge n. 217/2010) .

**Testi consigliati:**

Dispense elaborate dal Docente.

**Modalità di esame:**

Prova orale.

**Argomenti o insegnamenti propedeutici:**

Nessuno.

**Note:**

Nessuna.

