



FACOLTA' DI SCIENZE ECONOMICHE E GIURIDICHE
Anno Accademico 2012-13

1. Anno accademico di riferimento	2012-2013
2. Facoltà	Facoltà di Scienze economiche e giuridiche
3. Titolo della disciplina	Diritto del lavoro I
4. Settore scientifico disciplinare (nel caso intersettoriale indicare i due settori)	IUS/07
5. Nome e cognome del docente	Alessia Gabriele
6. E-mail	alessia.gabriele@unikore.it

7. Obiettivi formativi (max 5 righe)	L'obiettivo del corso è quello di offrire allo studente gli strumenti giuridici di base e le nozioni caratterizzanti del diritto del lavoro e del diritto sindacale. In un'economia sempre più globalizzata, infatti, è necessario che anche il giurista possieda una capacità critica in grado di spiegare i repentini mutamenti del contesto giuridico - sindacale, di individuarne la <i>ratio</i> e di governarne i processi.
8. Prerequisiti (eventuali)	Una buona conoscenza degli istituti del diritto privato, quali il diritto dei contratti e la rappresentanza civile
9. Contenuto del corso (max 20 righe)	<p>Il corso di Diritto del lavoro I verrà articolato secondo due percorsi di studio fra loro complementari, che riguardano lo studio del rapporto di lavoro subordinato e delle sue fonti, e l'analisi e l'approfondimento dei principali istituti del diritto sindacale. Propedeutica al percorso di studio così delineato, sarà una breve descrizione del profilo storico evolutivo del diritto del lavoro, muovendo dal diritto del lavoro delle origini al periodo corporativo, dalla Costituzione allo Statuto dei lavoratori, dalla legislazione dell'emergenza a quella della flessibilità, per giungere fino alle tendenze e ai problemi attuali che implicano l'analisi delle più recenti riforme del mercato del lavoro e del diritto sindacale.</p> <p>Verranno poi approfonditi gli istituti del rapporto di lavoro subordinato, e cioè, in sintesi: l'organizzazione del mercato del lavoro; tutti gli aspetti relativi alla costituzione e allo svolgimento del rapporto di lavoro subordinato; la tipologia dei rapporti di lavoro, i principi di parità e di non discriminazione; la retribuzione; le trasformazioni e le crisi dell'impresa e della gestione delle eccedenze di personale; il recesso in generale dal rapporto di lavoro e i licenziamenti individuali e collettivi; la tutela dei diritti dei lavoratori.</p> <p>A questo primo percorso di studio verrà affiancato l'insegnamento del diritto sindacale, cioè di quella parte del diritto del lavoro che concerne il sistema di norme strumentali, poste dallo Stato o dalle stesse organizzazioni dei lavoratori e degli imprenditori, che nei sistemi a economia di mercato, regolano i conflitti di interesse all'interno dei luoghi di lavoro. Lo studio del diritto sindacale avrà principalmente ad oggetto i seguenti argomenti: la libertà sindacale, il sindacato, la rappresentanza e la rappresentatività, l'attività sindacale nei luoghi di lavoro, il contratto collettivo (efficacia soggettiva e inderogabilità), la contrattazione collettiva, sindacati e sistema politico, l'autotutela e il diritto di sciopero, i limiti al diritto di sciopero e allo</p>

	sciopero nei servizi pubblici essenziali, nonché le altre forme di lotta sindacale e la serrata.
10. Propedeuticità (eventuali)	Diritto privato e diritto costituzionale
11. Testi d'esame per il programma	<p><u>Per il diritto del rapporto di lavoro subordinato:</u> - F. Carinci, R. De Luca Tamajo, P. Tosi, T. Treu, <i>Diritto del lavoro. Il rapporto di lavoro subordinato</i>, vol. II, UTET, VII ediz., 2011; - M. Roccella, <i>Manuale di diritto del lavoro</i>, Giappichelli, 2010;</p> <p><u>Per il diritto sindacale:</u> - G. Giugni, <i>Diritto sindacale</i>, Cacucci, 2010.</p> <p>E' consigliabile integrare lo studio dei manuali di testo con la consultazione di un codice del lavoro aggiornato. - <i>Codice del lavoro</i>, ult. ed., (con Schemi e tabelle a cura di M.T. Carinci), Giuffrè, Milano.</p> <p>Ulteriore materiale didattico di approfondimento verrà pubblicato sulla pagina personale del docente, consultabile accedendo alla sezione "docenti" dalla pagina del corso di laurea magistrale in giurisprudenza.</p>
12. Descrizione della verifica di profitto (es. prova scritta, orale, scritto e orale)	La verifica di profitto si svolgerà in forma orale; è possibile che il docente durante il corso effettui delle verifiche intermedie di cui lo studente potrà facoltativamente avvalersi per verificare l'effettivo avanzamento della sua preparazione.