

Università degli Studi di Enna “Kore”
 Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche

Anno Accademico 2015 – 2016

A.A.	Settore Scientifico Disciplinare		CFU	Insegnamento	Ore di aula	Mutuazione		
2015/16	IUS/07 Diritto del lavoro			Diritto del Lavoro I	54	No		
Classe	Corso di studi		Tipologia di insegnamento		Anno di corso e Periodo		Sede delle lezioni	
LMG/01	Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza		Caratterizzante		III anno -II semestre		Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche	
N° Modulo	Nome Modulo	Tipologia lezioni	Ore	Docente	SSD docente	Ruolo	Interno	Affidamento
1	Diritto del lavoro I	Lezioni frontali		Alessia Gabriele, alessia.gabriele@unikore.it ; tel. 0935536415 Studio n. 7 sixty four rooms	IUS/07	RTI	Si	Istituzionale

Prerequisiti

Una buona conoscenza dei principali istituti del diritto privato e del diritto costituzionale.

Propedeuticità

Diritto privato e diritto costituzionale

Obiettivi formativi

L'obiettivo del corso è quello di offrire allo studente gli strumenti giuridici di base e le nozioni caratterizzanti del diritto del lavoro.

In un'economia sempre più globalizzata, infatti, è necessario che il giurista possieda una capacità critica in grado di spiegare i repentini mutamenti del contesto sociale e politico con la consapevolezza che i valori in gioco non sono sempre di natura esclusivamente economica.

In questo percorso, obiettivo dell'insegnamento del diritto del lavoro è quello di far acquisire allo studente gli strumenti teorico giuridici necessari per comprendere i concetti fondamentali della materia. Tra questi, a titolo esemplificativo, possono annoverarsi il concetto di subordinazione e la sua evoluzione, le tipologie contrattuali,

la questione del recesso individuale e le sue implicazioni giuridiche, nonché i nodi irrisolti del diritto sindacale e le conseguenti ricadute in termini di titolarità dei diritti sindacali nei luoghi di lavoro.

Risultati di apprendimento (Descrittori di Dublino):

Alla fine del corso, gli studenti dovranno aver conseguito le seguenti abilità, conoscenze e competenze:

Conoscenza e capacità di comprensione:

Lo studente dovrà acquisire la conoscenza dei principali istituti del diritto del lavoro e del diritto sindacale e dovrà avere maturato la capacità di leggere e interpretare le norme del diritto del lavoro, orientandosi consapevolmente tra le fonti autonome ed eteronome.

Conoscenza e capacità di comprensione applicate:

Lo studente alla fine del corso dovrà conseguire la capacità di applicare la norma astratta alla fattispecie concreta, sì da sapere risolvere agevolmente le principali controversie interpretative in ambito lavoristico; dovrà inoltre acquisire la capacità di orientarsi in ordine alla consultazione delle fonti, che in modo peculiare nel rapporto di lavoro sono caratterizzate dalla produzione contrattuale collettiva.

Autonomia di giudizio:

Lo studente dovrà sviluppare la consapevolezza che le scelte politico-istituzionali in ambito lavoristico sono sempre fortemente caratterizzate da opzioni ideologiche di matrice culturale di volta in volta differente, ma che nonostante ciò il tratto caratterizzante della disciplina resta sempre l'attenzione alla persona che lavora come portatrice di "valore" in sé.

Abilità comunicative:

Lo studente dovrà esporre i concetti in modo chiaro e consapevole e dovrà dimostrare di possedere abilità dialogiche e argomentative.

Capacità di apprendere:

Lo studente dovrà sviluppare tale capacità con la frequenza del corso, ma dovrà poi necessariamente impegnarsi individualmente con lo studio personale per acquisire una più completa e autonoma capacità di apprendimento, anche con tecniche personalizzate come la ripetizione e il confronto con altri discenti.

Contenuti del corso

Il corso si articolerà privilegiando la trattazione dei principali argomenti del diritto del lavoro e del diritto sindacale, che possono essere sinteticamente individuati nei seguenti temi:

- evoluzione del diritto del lavoro: dalle origini al Job'sAct

- subordinazione e autonomia
- le collaborazioni coordinate e continuative: il panorama giuridico dopo l'abrogazione delle collaborazioni a progetto
- la volontà contrattuale delle parti e la prestazione di fatto
- l'oggetto della prestazione lavorativa: mansioni, categorie e jus variandi
- gli obblighi del prestatore di lavoro e del datore di lavoro
- i poteri del datore di lavoro
- il mercato del lavoro e il decentramento produttivo
- i contratti flessibili: contratto a termine, part time, il lavoro intermittente
- la retribuzione e il TFR
- l'estinzione del rapporto di lavoro: i licenziamenti individuali e collettivi
- le garanzie dei diritti dei prestatori di lavoro
- il diritto sindacale e l'art. 39 Cost.
- Libertà sindacale e Tit. II L. n. 300/1970
- rappresentanze sindacali nei luoghi di lavoro e Tit. III L. n. 300/1970
- il contratto collettivo di diritto comune: efficacia e inderogabilità, rapporti con la legge
- il contratto collettivo nel lavoro pubblico privatizzato
- la repressione della condotta antisindacale
- lo sciopero nella Costituzione: limiti e teorie
- le altre forme di lotta sindacale e la serrata
- lo sciopero nei SPE

Testi adottati

Testi principali:

- E. Ghera, A. Garilli, D. Garofalo, *Diritto del lavoro*, II ed., Giappichelli, 2015;
- M.V. Ballestrero, *Diritto sindacale*, V ed., Giappichelli, 2014;

Materiale didattico a disposizione degli studenti:

- Nella pagina personale del docente verranno di volta in volta indicati i testi legislativi più recenti e il materiale utile per alcuni chiarimenti.

Testi di riferimento:

- L. Mengoni, U. Romagnoli, G. Giugni, T. Treu, *Costituzione, Lavoro, Pluralismo Sociale*, a cura di M. Napoli, Ed. Vita e Pensiero, 1998.

Testi di approfondimento:

M. Napoli, *Lavoro, Diritto, Valori (2006-2009)*, Giappichelli, 2010.

Modalità di accertamento delle competenze

L'accertamento delle competenze avverrà attraverso una prova orale.

La prova orale si basa su un colloquio sull'intero programma del corso, a meno che lo studente non abbia svolto una prova in itinere; in questo secondo caso l'esame orale verterà su quella parte di programma che resta esclusa dalla valutazione con la prova in itinere.

Il corso prevede una prova in itinere valutativa, normalmente svolta dopo la sesta settimana del corso.

La prova sarà svolta in forma scritta sulla base di una somministrazione di test a risposta multipla e di domande aperte sul programma svolto fino a quel momento.

La prova è facoltativa e la verifica sarà comunicata agli studenti con la pubblicazione degli esiti sulla pagina personale docente entro la settimana successiva allo svolgimento.

La prova valutativa costituisce il 40% della valutazione finale, il suo esito è sempre rinunciabile da parte dello studente che potrà sostenere l'esame con l'intero programma del corso.

Orari di lezione e date di esame

Gli orari di lezione saranno pubblicati sulla pagina web del corso di laurea almeno due mesi prima dell'inizio delle lezioni:

(link della pagina web del C.d.L. – sezione orario lezioni)

Le date di esami saranno pubblicate sulla pagina web del corso di laurea almeno due mesi prima dell'inizio della sessione d'esami:

(link della pagina web del C.d.L. – sezione calendario esami)

Modalità e orari di ricevimento

Gli orari di ricevimento saranno pubblicati sulla pagina personale del docente:

<http://www.unikore.it/index.php>