

Università degli Studi di Enna "Kore"
 Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche
 Anno Accademico 2015 – 2016

A.A.	Settore Scientifico Disciplinare		CFU	Insegnamento	Ore di aula		Mutuazione	
2015/16	IUS/07 Diritto del lavoro			Diritto del Lavoro II	42		No	
Classe	Corso di studi			Tipologia di insegnamento	Anno di corso e Periodo		Sede delle lezioni	
LMG/01	Corso di Laurea Magistrale in Giurisprudenza			Caratterizzante	IV anno -II semestre		Facoltà di Scienze Economiche e Giuridiche	
N° Modulo	Nome Modulo	Tipologia lezioni	Ore	Docente	SSD docente	Ruolo	Interno	Affidamento
1	Diritto del lavoro II	Lezioni frontali		Alessia Gabriele, alessia.gabriele@unikore.it ; tel. 0935536415 Studio n. 7 sixty four rooms	IUS/07	RTI	Si	Istituzionale

Prerequisiti

Una buona conoscenza dei principali istituti del Diritto del lavoro I.

Propedeuticità

Diritto del Lavoro I

Obiettivi formativi

L'obiettivo del corso è quello di offrire allo studente gli strumenti giuridici di base e le nozioni del diritto sindacale in una prospettiva storico- critica.

In un contesto di relazioni industriali sempre più frastagliato e caratterizzato dalla cosiddetta anomia, è ancor più necessario che il giurista sappia comprendere i fenomeni della realtà sociale ed economica, interpretandone i risvolti più problematici alla luce delle conoscenze giuridiche sindacali acquisite.

Il corso mira a offrire gli strumenti necessari per raggiungere tale risultato, attraverso lo studio e l'approfondimento dei diritti sindacali e delle recenti tendenze della contrattazione collettiva aziendale, con il supporto delle teorie della dottrina e delle pronunce della giurisprudenza.

Risultati di apprendimento (Descrittori di Dublino):

Alla fine del corso, gli studenti dovranno aver conseguito le seguenti abilità, conoscenze e competenze:

Conoscenza e capacità di comprensione:

Lo studente dovrà acquisire la conoscenza dei principali istituti del diritto sindacale in una prospettiva diacronica.

Conoscenza e capacità di comprensione applicate:

Lo studente alla fine del corso dovrà conseguire la capacità di leggere i dati emergenti dalla prassi sindacale e di interpretarne la *ratio* anche alla luce del percorso storico evolutivo che ha caratterizzato le relazioni industriali italiane.

Autonomia di giudizio:

Lo studente dovrà essere in grado di comprendere i dati che emergono dalla prassi sindacale e se possibile inquadrarne i contenuti e i risvolti pratici entro i rigorosi confini della cornice giuridica - istituzionale.

Abilità comunicative:

Lo studente dovrà esporre i concetti in modo chiaro e consapevole e dovrà dimostrare di possedere abilità dialogiche e argomentative.

Capacità di apprendere:

Lo studente dovrà sviluppare tale capacità con la frequenza del corso, ma dovrà poi necessariamente impegnarsi individualmente con lo studio personale per acquisire una più completa e autonoma capacità di apprendimento, anche con tecniche personalizzate come la ripetizione e il confronto con altri discenti.

Contenuti del corso

Il corso si articolerà privilegiando la trattazione dei principali argomenti del diritto del lavoro e del diritto sindacale, che possono essere sinteticamente individuati nei seguenti temi:

- il diritto sindacale delle origini
- il diritto sindacale e la Costituzione
- l'art. 39 Cost. e le ragioni della sua mancata attuazione
- la libertà sindacale e il Tit. II L. n. 300/1970
- le nozioni di rappresentanza e di rappresentatività
- le rappresentanze sindacali nei luoghi di lavoro e il Tit. III L. n. 300/1970

Commentato [GF1]: Indicare i contenuti del corso in forma discorsiva o tabellare. Possibilmente indicare l'impegno orario di ciascun sotto-modulo

- la repressione della condotta antisindacale
- la contrattazione collettiva nel settore privato: natura, efficacia e inderogabilità
- il sistema contrattuale
- lo sciopero nella Costituzione: limiti e teorie

Testi adottati

Testi principali:

- M.V. Ballestrero, *Diritto sindacale*, V ed., Giappichelli, 2014;

Materiale didattico a disposizione degli studenti:

- Nella pagina personale del docente verranno di volta in volta indicati i testi legislativi più recenti e il materiale utile per alcuni chiarimenti.

Testi di riferimento:

- G.P. Cella, T. Treu, *Relazioni industriali e contrattazione collettiva*, Il Mulino, 2009.

Testi di approfondimento:

G. Giugni, *Diritto sindacale*, Cacucci, 2015.

Modalità di accertamento delle competenze

L'accertamento delle competenze avverrà attraverso una prova orale.

La prova orale si basa su un colloquio sull'intero programma del corso, a meno che lo studente non abbia svolto una prova in itinere; in questo secondo caso l'esame orale verterà su quella parte di programma che resta esclusa dalla valutazione con la prova in itinere.

Il corso prevede una prova in itinere valutativa, normalmente svolta dopo la sesta settimana del corso.

La prova sarà svolta in forma scritta sulla base di una somministrazione di test a risposta multipla e di domande aperte sul programma svolto fino a quel momento.

La prova è facoltativa e la verifica sarà comunicata agli studenti con la pubblicazione degli esiti sulla pagina personale docente entro la settimana successiva allo svolgimento.

La prova valutativa costituisce il 40% della valutazione finale, il suo esito è sempre rinunciabile da parte dello studente che potrà sostenere l'esame con l'intero programma del corso.

Orari di lezione e date di esame

Gli orari di lezione saranno pubblicati sulla pagina web del corso di laurea almeno due mesi prima dell'inizio delle lezioni:

giovedì ore 11-14

venerdì ore 12-14

Le date di esami saranno pubblicate sulla pagina web del corso di laurea almeno due mesi prima dell'inizio della sessione d'esami:

(link della pagina web del C.d.L. – sezione calendario esami)

Modalità e orari di ricevimento

Gli orari di ricevimento saranno pubblicati sulla pagina personale del docente:

<http://www.unikore.it/index.php>

